TRAIT D'UNION

" LE MAGAZINE DU RÉGIMENT PEÏ "



N° 77 AOUT 2006

4E RÉGIMENT DU SERVICE MILITAIRE ADAPTÉ

SOMMAIRE

DIRECTEUR DE LA PUBLICATION:
COLONEL LOIACONO

RÉDACTEUR EN CHEF:
CAPITAINE MENUDIER
TEL : 02 62 90 22 33
FAX : 02 62 41 02 17

RÉALISATION:
CELLULE AUDIOVISUELLE 4E RSMA
TEL : 02 62 90 24 37

PHOTOS : 4E RSMA

INTERNET:
www.4rsma.zoneoi.com

TRAIT D'UNION N°77 - AOUT 2006.
4E RÉGIMENT DU SERVICE MILITAIRE ADAPTÉ
QUARTIER AILLERET
97409 SAINT DENIS
MESSAG CEDEX 9

LE CHEF DE CORPS



L' ANNÉE QUI VIENT DE S'ÉCOULER AURA ÉTÉ CELLE DE TOUS LES DÉFIS. SANS JAMAIS FAIBLIR ET CONSERVANT INTACTE CETTE DÉTERMINATION SANS FAILLE QUI EN FAIT LA MARQUE DES MEILLEURS, NOUS AURONS ÉTÉ ENSEMBLE SUR TOUS LES OBJECTIFS FIXÉS.

AU TERME DE CETTE ANNÉE RICHE EN ACTIVITÉS, SOYEZ LÉGITIMEMENT FIERS DES RÉSULTATS OBTENUS.

LA LUTTE CONTRE LE CHIKUNGUNYA AURA ÉTÉ L' ACTIVITÉ MAJEURE DU RÉGIMENT. CHACUN EN MESURE L'INVESTISSEMENT. RÉGIMENT PEI , FIER DE SON ENRACINEMENT SUR L' ILE INTENSE, VOUS AVEZ EU À CŒUR DE VOUS METTRE AU SERVICE DE VOS AÎNÉS SANS ÉTAT D'ÂME. VOTRE JEUNESSE, VOTRE ENTHOUSIASME, VOTRE PROFESSIONNALISME ET VOTRE COMMUNICATION NATURELLE ONT ÉTÉ SALUÉS PAR TOUS LES ACTEURS DE CETTE CRISE. MINISTRES, REPRÉSENTANTS DE L' ETAT, DES COLLECTIVITÉS RÉGIONALES ET LOCALES, MAIS AUSSI LES CHEFS D' ENTREPRISES ET LES SIMPLES CITOYENS S'ACCORDENT UNANIMEMENT À RECONNAÎTRE L'EFFICACITÉ DE VOTRE ACTION.

VOUS AVEZ EU ÉGALEMENT À CŒUR DE RÉUSSIR. INSTRUIT ET GUIDÉ SANS RELÂCHE PAR VOS CADRES DE CONTACT, LE TAUX D' INSERTION DE 73% A ÉTÉ ATTEINT. C'EST UNE DONNÉE IMPORTANTE D'UN BILAN FLATTEUR DONT LE RÉGIMENT PEUT SE PRÉVALOIR.

CELUI-CI N'A PU ÊTRE OBTENU QU'EN PARTENARIAT AVEC LA RÉGION, LE DÉPARTEMENT, LES CHAMBRES CONSULAIRES ET BIEN SÛR, TOUS LES SERVICES DE L' ETAT. MAIS BIEN PLUS QUE TOUT, C'EST GRÂCE AUX ENTREPRISES QU' UN TEL OBJECTIF A PU ÊTRE ATTEINT. GRÂCE À L' ACTION DE TOUS CES ACTEURS, UNE PARTIE DE LA JEUNESSE RÉUNIONNAISE A RENOUÉ AVEC LA SPIRALE DU SUCCÈS ET GAGNÉ LA BATAILLE DE L' EMPLOI.

CETTE RÉUSSITE SE MESURE ÉGALEMENT À L' AUNE DES 90 % D' OBTENTION AU CFG. LÀ ENCORE, VOUS N'AVEZ RIEN LÂCHÉ. LÀ ENCORE, VOTRE ENCADREMENT C'EST TOTALEMENT INVESTI AFIN DE VOUS DONNER LES CLÉS DE LA RÉUSSITE.

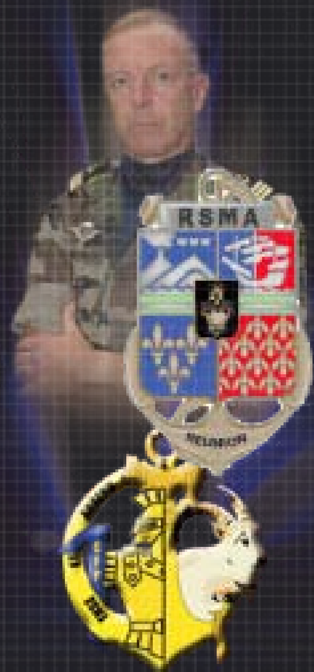
AINSI, AU TERME DE CETTE ANNÉE, CONSERVEZ EN MÉMOIRE LA CONSTRUCTION DE L' ÉCOLE D' AURÈRE, CHANTIER DE L' IMPOSSIBLE SI CHER AU SMA. QUANT À LA LÉGITIMITÉ DE VOTRE ENGAGEMENT SOUVENEZ-VOUS DU SUCCÈS DES JOURNÉES PORTES OUVERTES OU DE L' ACCUEIL RÉSERVÉ AU RÉGIMENT ET À SES DÉLÉGATIONS LORS DES FESTIVITÉS DU 14 JUILLET.

MAIS PLUS QUE QUICONQUE, C'EST VOTRE CHEF DE CORPS QUI VOUS REMERCIE POUR VOTRE ENGAGEMENT, VOTRE SÉRIEUX ET VOTRE COMPORTEMENT. PLUS QUE JAMAIS VOUS POUVEZ ET DEVEZ ÊTRE FIER D' APPARTENIR AU 4E RSMA.

ALORS, VIVENT LES MARSOUINS DU RÉGIMENT PÉI ET AU NOM DE DIEU, VIVE LA COLONIALE !

COLONEL LOIACONO
CHEF DE CORPS DU 4E RSMA

LA CFP 1



AFIN DE ...SAISIR LA NORME NF , DE PERCEVOIR UNE VESTE POLAIRE POUR SERVIR DANS UNE FERME CERTIFIÉE OPQF DU MINISTÈRE DE L'OUTRE-MER :
JE VEUX QUE L' ADAPTATION SOIT RAPIDE, TOTALE ET SEREINE.
POUR CELA, L' ENCADREMENT DÉJÀ PRÉSENT, L'EXEMPLE ET LE TRAVAIL ACCOMPLI PAR NOS PRÉDÉCESSEURS, FACILITERONT L' INTÉGRATION DE LA NOUVELLE ÉQUIPE, CONSTITUÉE PAR LE SERGENT-CHEF ECHE, LE SERGENT FOLIO ET LE CAPORAL -CHEF LESPAGNOL PUIS LES MONITEURS THORAVAL, PAYET ET BERNAUD.
LA MISSION SERA DIVERSE ET VARIÉE, CE QUI NÉCESSITERA UNE ARTICULATION DE LA COMPAGNIE DÉCOMPOSÉE EN PLUSIEURS TEMPS :
LE TEMPS DE COMMENCER LA FORMATION DU CONTINGENT D' AOÛT ET D' ENVOYER UN D.I.T AGRICOLE À MADAGASCAR SOUS LES ORDRES DU CNE CAMUS, PUIS D' INSTRUIRE LES CADRES MALGACHES SUR NOTRE PÔLE AGRICOLE.
LE TEMPS DE S'ENTRAÎNER POUR REMPORTER LE CLASSEMENT MASSE DU CROSS D' HIVER (DONT UN BINÔME SURVIVRA AU GRAND RAID) ET DE VISITER À PIED NOTRE BELLE ZONE VOLCANIQUE.
LE TEMPS DE COMBATTRE LE CHIK, DE PRÉSENTER NOTRE MINI FERME ET DE CONTINUER À PLANTER POUR RÉCOLTER, ÉLEVER LES POUSSINS, GAVER NOS CANARDS, TRAIRE LES CHÈVRES ALPINES ET CHAUFFER NOS LAPINS HYCOLE.
LE TEMPS DE POURSUIVRE LES TRAVAUX D' AMÉLIORATION DE L' INFRASTRUCTURE DU QUARTIER ET DE LE NETTOYER APRÈS LE PASSAGE DE LA TEMPÊTE DIWA.
LE TEMPS DE PRIVILÉGIER LA FORMATION DE NOS STAGIAIRES PAR DES STAGES EN ENTREPRISE, LA RÉUSSITE AUX PERMIS ET LEUR DONNER LE GOÛT DE L' EFFORT EN PARTICIPANT AUX ACTIVITÉS DU RÉGIMENT, ALORS :
NOUS SERONS EN MESURE DE RÉALISER TOUS NOS OBJECTIFS AVEC PROFESSIONNALISME, ADAPTATION ET BONNE HUMEUR POUR RESTER FIDÈLE À LA DEVISE DE LA 1ÈRE CFP .

ENSE ET ARATRO

PAR LE GLAIVE ET LA CHARRUE ! LE CITOYEN DOIT SERVIR SON PAYS LES ARMES À LA MAIN, EN TEMPS DE GUERRE OU PAR LES TRAVAUX DE L' AGRICULTURE, EN TEMPS DE PAIX.
(DEVISE DU MARÉCHAL BUGEAUD, GOUVERNEUR GÉNÉRAL DE L' ALGÉRIE.)

CAPITAINE NAVARRO
COMMANDANT LA 1ÈRE CFP



LA CFP 2



L' ANNÉE 2005-2006 AURA ÉTÉ RICHE EN ÉVÉNEMENT POUR LA CFP2 QUI ENCORE UNE FOIS AURA ÉTÉ SUR LE FEU DE LA RAMPE AVEC DE NOMBREUSES ACTIVITÉS.
DÈS LE PAM 2005 TERMINÉ, DES ACTIVITÉS MILITAIRES ONT MARQUÉ LE DÉBUT DE L' ANNÉE , AFIN D'INTÉGRER LES CADRES NOUVELLEMENT MUTÉS . LA COMPAGNIE AURA FAIT UNE SEMAINE DE NOMADISATION DANS LE CIRQUE DE MAFATE, SÉJOUR À BASE DE MARCHE ET D' INSTRUCTION .
CE SÉJOUR AURA ÉTÉ SUIVI DE DEUX STAGES D' INITIATION AU CEC DE LA SALINE POUR LES SECTIONS DE LA COMPAGNIE.
SUR LE PLAN DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE, L' ANNÉE 2005-2006 AURA VU LA CONFIRMATION DE L' AGRÉMENT TECHNIQUE POUR LES SECTIONS TRAVAUX PUBLICS ET VOIRIES RÉSEAUX DIVERS AVEC LA RÉUSSITE À 100% À L' EXAMEN DES STAGIAIRES DES DEUX FILIÈRES. CETTE ANNÉE AURA VU ÉGALEMENT LA MISE EN PLACE DU MODULE COFFREUR-BANCHEUR POUR LES MACONS ET LES AGENTS D' ENTRETIEN DU BÂTIMENT.
L' ANNÉE AURA ÉTÉ RICHE EN CHANTIERS D' APPLICATION EN PREMIER LIEU AVEC LA RÉALISATION DE L' ÉCOLE D' AURÈRE DANS LE CIRQUE DE MAFATE, LE CHANTIER DE L' IMPOSSIBLE, QUI AURA VU L' ENGAGEMENT DE LA COMPAGNIE SUR PRÈS DE 250 JOURS, À SIGNALER LA PRÉSENCE DU CAPORAL-CHEF OBENANS PENDANT PLUS DE 90 JOURS ET DE L' ADJUDANT PAUSE PENDANT PLUS DE 60 JOURS, AVEC DES RELÈVES ENVIRON TOUTES LES 3 SEMAINES ET DES RAVITAILLEMENTS PAR HÉLICOPTÈRES PUISQU' AUCUNE ROUTE NE PERMET D' ALLER DANS LE CIRQUE.
UN DEUXIÈME CHANTIER DE L' EXTRÊME PENDANT PRÈS DE 4 MOIS DANS LES ÎLES CROZET AU PROFIT DES TERRES AUSTRALES ET ANTARCTIQUES FRANCAISES OÙ LE DÉTACHEMENT DE 9 MARSOUINS AUX ORDRES DE L' ADJUDANT BITAUT A CRÉÉ UNE SALLE DE MUSCULATION ET A RAVALÉ LES FACADES DE DEUX BÂTIMENTS.
L' ADJUDANT-CHEF AGRESTI DANS LE CADRE DES MANŒUVRES FRANCO-MALGACHE AURA ÉTÉ ENGAGÉ À LA TÊTE DE 12 MARSOUINS DANS LA RÉFECTION DE L' AILE CHIRURGICALE DE L' HÔPITAL DE TULEAR DANS LE SUD MALGACHE. ET ENFIN DEUX CHANTIERS ENGAGEANT LES SECTIONS TRAVAUX PUBLICS ET VOIRIES ET RÉSEAUX DIVERS, SUR LA COMMUNE DE ST- JOSEPH ONT PERMIS À NOS CONDUCTEURS D' ENGINS DE RESTITUER LEURS CONNAISSANCES TECHNIQUES SUR LES PASSAGES À GUÉ, DES PASSAGES BUSÉS, DES DALLES EN BÉTON POUR LES SECTIONS VOIRIE ET RÉSEAUX DIVERS ET TRAVAUX PUBLICS: MORET 300 MÈTRES ET POMPIDOU 1.5 KILOMÈTRES.
MALGRÉ LE TRAVAIL, NOUS N'AVONS PAS OUBLIÉ LA BONNE HUMEUR, D' ABORD AVEC LA SAINTE-BARBE OÙ LA COMPAGNIE A ÉTÉ L' ORGANISATRICE ET L' ACTRICE PRINCIPALE DE CETTE JOURNÉE ET UNE SORTIE COHÉSION SUR ST-BENOÎT OÙ CADRES ET FORMATEURS SE SONT MIS À L 'EAU POUR UNE JOURNÉE DE RANDONNÉE AQUATIQUE FAITE DE PLAISIR ET DE DÉTENTE.
ENFIN LE CHIKUNGUNYA AURA MARQUÉ LES ESPRITS PENDANT PLUS DE 3 MOIS OÙ LA COMPAGNIE A FOURNI 3 COMMANDOS EN PERMANENCE, TOUT EN CONTINUANT À ASSURER LA CONSTRUCTION DE L' ÉCOLE DE MAFATE ET LE RESTE.

CAPITAINE OLIVERI
COMMANDANT LA 2E CFP



LA CFP 3

C'EST SOUS UN SOLEIL RADIEUX (CONTRAIREMENT À LA RUMEUR) ET AVEC UNE FOULE NOMBREUSE FUYANT ST DENIS, SES PROBLÈMES DE CIRCULATION ET SA CHALEUR, QUE S'EST DÉROULÉE LA PASSATION DE COMMANDEMENT DE LA 3E CFP.
LE NOUVEAU CHEF D'ORCHESTRE, APRÈS AVOIR PERCU SON TÉLÉPHONE PORTABLE À REFROIDISSEMENT LIQUIDE ET SES QUATRE OREILLES LUI PERMETTANT D'ÉCOUTER TOUTES LES DOLÉANCES À LA FOIS, A MESURER LA LOURDE TACHE QUI L'ATTENDAIT :

- CULTIVER LE DON D' UBIQUITÉ POUR LES DIFFÉRENTES RÉUNIONS
- S' OCCUPER L' ESPRIT À L' AIDE D' ABRÉVIATIONS
- ENTRETENIR AVEC LES DIRECTEURS DE SAVANTES RELATIONS
- AVANT DE POSER UNE QUESTION, DÉTENIR LA SOLUTION
- COURIR LE LUNDI APRÈS LES CAMIONS
- FAIRE UN GROS EFFORT SUR LA NATATION
- SIGNER AVEC PARCIMONIE QUELQUES PERMISSIONS
- TAMPONNER RAGEUSEMENT LES BULLETINS DE PUNITIONS
- VEILLER COMME UN PÈRE SUR LA COHÉSION
- PETIT BLANC POUR LES RÉCEPTIONS
- TREILLIS DE DÉFILÉ, ÉPAULETTES DE TRADITION
- DISPENSER LA MEILLEURE DES FORMATIONS
- LA VALIDER PAR NOS CHANTIERS D'APPLICATION
- ATTENDRE EN TREMBLANT LES CHIFFRES DU TAUX D' INSERTION
- ET S'ENDORMIR PAISIBLEMENT EN RELISANT LE PLAN D'ACTION

LA 3 AU SERVICE DE LA JEUNESSE RÉUNIONNAISE
À BIENTÔT, DANS LES HAUTS

CAPITAINE ROUDIER
COMMANDANT LA 3E CFP



LA CFP 4

AYANT PRIS LE COMMANDEMENT LE 28 JUILLET 2005 SUR LE MAGNIFIQUE SITE DE GRAND ANSE, ME VOILA AU TERME D'UNE ANNÉE RICHE ET DENSE EN ACTIVITÉS DE TOUTES SORTES... DÉJÀ !

ENUMÉRER L'ENSEMBLE DES MISSIONS EXÉCUTÉES PAR LA COMPAGNIE DEMANDERAIT BIEN PLUS DE PAGES QU'EN COMPOSE LE TRAIT D'UNION .
POUR AUTANT, LA COMPAGNIE NE PEUT PASSER SOUS SILENCE SON ÉNORME PARTICIPATION À LA LUTTE CONTRE LE CHIKUNGUNYA ET SA POSITION DE LEADER DANS L' ORGANISATION DES JOURNÉES PORTES OUVERTES.
EN DÉPIT DE CELA, DANS LE DOMAINE DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE, IL FAUT NOTER LES EXCELLENTS RÉSULTATS OBTENUS AU CFG AVEC UN PETIT 100% ET UNE PROGRESSION SENSIBLE DU TAUX DE RÉUSSITE AU CAP AGENT DE PRÉVENTION ET DE SÉCURITÉ DE JUIN 2006 QUI ATTEINT UN INESPÉRÉ 47 %. LA JEUNE FILIÈRE EMPLOYÉ DE STATION SERVICE NE DÉMÉRITE PAS NON PLUS COMME EN VOYANT SES EFFECTIFS DOUBLER DU FAIT DE SON SUCCÈS. LA FILIÈRE CONDUCTEURS TRANSPORT ROUTIER MET UN POINT D'HONNEUR À FOURNIR CONTINUELLEMENT DES CONDUCTEURS DE QUALITÉ AU PROFIT DU RÉGIMENT. POUR FINIR, LA FILIÈRE RESTAURATION N' A DE CESSE DE RÉALISER DES PRESTATIONS HAUT DE GAMME À EN SURPRENDRE LE MINISTRE DE L' OUTRE-MER !
SUR LE PLAN DES ÉVOLUTIONS, UNE CELLULE INSERTION COMPAGNIE A ÉTÉ CRÉÉ AFIN D' ACCROÎTRE LES CHANCES D' INSERTION ET UN EFFORT A ÉTÉ CONSENTI SUR LA MOBILITÉ VERS LA MÉTROPOLE DES JEUNES RÉUNIONNAIS. TOUT CECI NE POURRAIT VOIR LE JOUR SANS L' ABNÉGATION,
LA DISPONIBILITÉ ET L' INVESTISSEMENT DE L' ENSEMBLE DE L' ENCADREMENT ET EN PARTICULIER LES HOMMES DE L' OMBRE DE LA BRANCHE SOUTIEN (ORDINAIRE, ATELIERS TECHNIQUES RÉGIMENTAIRE, FOYER...). LA GRANDE QUALITÉ DE CES CADRES PALIE LE DÉFICIT EN TAUX D' ENCADREMENT ET L' AGE AVANCÉ DE NOS MATÉRIELS.

QUELQUES ACTIVITÉS DE COHÉSION COMME LES JOURNÉES À ETANG-SALE ET MANAPANY, LE LASER QUEST OU BIEN LA SORTIE NAUTIQUE ONT PERMIS À LA COMPAGNIE D' EXPLOITER LE PEU DE TEMPS QUI RESTAIT.

EN CONCLUSION, CONTINUONS D' AVOIR LE SOUCIS DU TRAVAIL BIEN FAIT NON PAS SEULEMENT POUR L' INSTITUTION OU POUR NOUS-MÊME MAIS SURTOUT POUR LES STAGIAIRES AUXQUELS NOUS OFFRONS UNE SECONDE CHANCE DE RÉUSSITE PROFESSIONNELLE ET D' ÉPANOUISSEMENT ET CONTINUONS À SUIVRE LA CÉLÈBRE DEVISE DU GÉNÉRAL BIGEARD :

ENCORE UN PAS !

FORTS ET VERTS !

CAPITAINE MICHOT
COMMANDANT LA 4E CFP.



LA CFP 5



LE MOT DU CDU... L 'OCCASION DE BROSSER À GRANDS TRAITS CE QUE FUT L' ANNÉE QUI VIENT DE S'ÉCOULER : UN DÉPART EN FANFARE AVEC CETTE BELLE ET LARGE VICTOIRE AUX JEUX DE BAZEILLES, PUIS, EN VRAC, LES AUDITS ET PRÉ AUDITS (ANNÉE CHARGÉE : COMSMA, EUROPE, AFNOR), LA LUTTE CONTRE LE CHIKUNGUNYA, LA SOIRÉE COSTUMÉE RÉGIMENTAIRE, LE SOUTIEN DU GRAND RAID, LA PARTICIPATION À LA CONSTRUCTION DE L' ÉCOLE AU CŒUR DE MAFATE, LES VISITES MINISTÉRIELLES, LES PRESTATIONS DES GSR OU DES APS, LE TOUT SANS POUR AUTANT ALTÉRER LA QUALITÉ DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE ET SANS PERDRE DE VUE LES OBJECTIFS D' INSERTION... QUI FURENT NON SEULEMENT ATTEINTS MAIS DÉPASSÉS !

L' OCCASION SURTOUT DE DONNER À MES SOUS-OFFICIERS, CAPORAUX-CHEFS, CAPORAUX ET MARSOUINS, UN MOT D'ORDRE POUR L' ANNÉE À VENIR :

S'ÉLEVER PAR L'EFFORT !

POUR LES CADRES D' ACTIVES, QUE CETTE PARENTHÈSE AU MINISTÈRE DE L' OUTREMER ET AU SERVICE DES JEUNES RÉUNIONNAIS NE NOUS FASSE PAS OUBLIER CE QUE NOUS SOMMES : DES MILITAIRES DONC DES COMBATTANTS, AVANT TOUT, ET CE QUEL QUE SOIT LA SPÉCIALITÉ. DONC, CONTINUEZ À DÉVELOPPER EN VOUS LES QUALITÉS ET VERTUS GUERRIÈRES : SENS DU SERVICE, MODESTIE, EXEMPLARITÉ, DISCIPLINE PARFAITE, RIGUEUR MILITAIRE, GOÛT DE L' EFFORT ET DU DÉPASSEMENT DE SOI, INVESTISSEMENT TOTAL AU SERVICE DE LA MISSION, ET LE TOUT, DANS LA GAÎTÉ !

POUR LES CAPORAUX-CHEFS, CAPORAUX ET MARSOUINS SERVANT AU TITRE DU SMA, SI VOUS AVEZ CHOISI L' HABIT MILITAIRE, C'EST POUR ENDOSSER L' ÉTAT D'ESPRIT QUI L' ACCOMPAGNE... JE VOUS DEMANDE DONC LE MÊME EFFORT SUR VOUS-MÊME. TANT IL EST VRAI LA DEVISE DU SMA LA RÉUSSITE PAR L' EFFORT ET LE TRAVAIL SE RAPPORTE D' ABORD À UN TRAVAIL CONSTANT SUR SOI-MÊME. UN EFFORT PERMANENT POUR ATTEINDRE LA PERFECTION, PROFESSIONNELLEMENT MAIS SURTOUT HUMAINEMENT.

CAPITAINE BRIANT DE LAUBRIERE
COMMANDANT LA 5E CFP

LA CI



CA Y EST, LA COMPAGNIE D'INSTRUCTION A RESSORTI SON FANION OFFICIELLEMENT LE 1ER AOÛT 2005.
PASSAGE OBLIGÉ DE TOUTES LES JEUNES RECRUES DU 4E RSMA, IL RESTERA POUR BEAUCOUP LE MEILLEUR SOUVENIR. PREMIER CONTACT AVEC LE MONDE MILITAIRE, LES JEUNES DÉCOUVRENT LA VIE EN COLLECTIVITÉ, LA DISCIPLINE, LA RIGUEUR ET LA CONNAISSANCE DES RÈGLEMENTS, LE DÉPASSEMENT DE SOI PAR L' EFFORT ET LA VOLONTÉ. POUR SE FAIRE, TROIS SECTIONS SONT ACTIVÉES : ROUGE = ADJ DANO, NOIRE = SCH LEPRESLE ET BLEUE = SCH TRICHARD.
SANS OUBLIER L' IEC QUI FAIT PASSER LES PERMIS, POINT ESSENTIEL DU PARCOURS DE NOS MARSOUINS AVEC À SA TÊTE LE SCH DELAPORTE.

MERCI AUX CADRES DE LA COMPAGNIE POUR LE TRAVAIL EFFECTUÉ DURANT CETTE PREMIÈRE ANNÉE, VOUS LE SAVEZ, CE N'EST PAS FINI.
LA MEILLEURE RÉUSSITE NOUS VIENT BIEN SÛR DES MARSOUINS QUI REPASSENT À LA COMPAGNIE EN NOUS REMERCIANT DE L' INSTRUCTION QUI LEUR A ÉTÉ DÉLIVRÉE DURANT CE MOIS DE CLASSE DONT ILS SE SOUVIENDRONT.

MERCI AUX CINQ CFP QUI ACCUEILLENT NOS MARSOUINS ET FONT PERDURER NOTRE ENSEIGNEMENT.

ENFIN, MERCI AUX DIFFÉRENTS SERVICES QUI N' OUBLIENT PAS QUE LA CI EST UNE COMPAGNIE PARTICULIÈRE DE PART SES MISSIONS ET QUI NOUS SOUTIENNENT COMME IL SE DOIT.

JE SUIS HEUREUX D'ÊTRE À LA TÊTE DE CETTE BELLE COMPAGNIE.

AVEC NOUS ET POUR VOUS

CAPITAINE DUBREUIL
COMMANDANT LA CI

LE PO

La spécificité de notre métier de militaire fait que nous sommes détachés de la défense pour servir au ministère de l'outre mer et plus particulièrement au sein du 4e RSMA.
Ce régiment, vous le savez à une vocation de formation, d' insertion pour de jeunes réunionnais en grande difficulté, la tache est delicate et longue. Il est armé par des officiers de toutes origines, de toutes armes et de spécialités différentes, ce qui fait une richesse de plus pour ce régiment attachant.

En ce début d' année le régiment sera marqué entre autre, par la participation active du régiment pays à la lutte contre le chikungunya, par la visite du père de l'arme des troupes de marine, par une sortie famille à Forestia, cette année verra aussi le départ de 13 d'entre nous, qui vont rejoindre la métropole 3 vont quitter leur commandement, 2 ans déjà, d' ores et déjà merci à eux pour le travail effectué, bon vent et bienvenue aux nouveaux.
L'avenir dépendra toujours de nous, notre force et notre efficacité viendront de notre cohésion. Ces quelques mots du père de l'arme résume en quelques sortes notre objectif de tous les jours.

Et au nom de Dieu, vive la coloniale

CNE LUCAZEAU
Président des officiers

LE PSO

Sous l' ancien régime, on les appelait les bas-officiers, ils secondaient les officiers dans l' encadrement quotidien de la troupe. L' évolution des mœurs et de la langue francaise rendant ce terme péjoratif,il a disparu pour laisser place au terme de sous-officiers, qui fait référence au positionnement hiérarchique en vigueur.
Les sous-officiers sont souvent la cheville ouvrière d'un régiment. Ils accomplissent le rôle d'encadrement des troupes au plus prés, des techniciens.
Les sous-officiers font partie des cadres de contacts, c'est-à-dire qu'ils commandent directement la troupe .

Cette définition du sous-officier prend toute sa valeur au 4e RSMA. Les postes tenus, qu'ils soient en section de formation professionnelle ou en soutien, reflètent cette réalité d'aujourd'hui.

Il faut rajouter à cette définition l' adaptation car au SMA il s' agit bien pour les sous officiers de s' adapter. Venant d' origine diverse, d' armes, de régiment de mêlée ou du soutien, ils participent tous au même but, l' insertion des jeunes réunionnais et réunionnaises, en échec scolaire et souvent en difficulté sociale, par une formation professionnelle adaptée.

En contact permanent de ces jeunes, le sous-officier transmet son savoir technique et surtout un savoir être qui fait dans la plupart des cas défaut à cette jeunesse.

Mission noble, la formation de ces jeunes reste difficile, le sous-officier doit donner de son temps et de sa personne. Le résultat est à ce prix, mais c' est ce qui en fait sa valeur.

Une affectation au SMA est riche d' expérience, le sous-officier doit adhérer pleinement.

ADC ALCALA-DUCHEMIN
Président des sous officiers

LE PEVAT

Apres une année 2005 bien remplie, nous sommes repartis sur une planification 2006 riche en activités et en objectifs a atteindre, serrons nous les coudes et avancons tous ensemble dans la même direction .

La cohésion est l' affaire de tous, nous qui nous prétendons anciens.
C'est un devoir pour nous de montrer la bonne voie aux jeunes, de les guider et de les conseiller, en métropole mais encore plus ici du fait de la mission première du régiment, la formation mais aussi l' insertion et l' intégration.

Pour ceux qui nous quittent, je vous souhaite bon vent dans vos affectations a vous ainsi que pour vos familles. Pour clôturer je voulais mettre à l' honneur tous nos stagiaires ayant participé à la mission chik pour le travail effectué.

CCH CARFAGNA
Président des engagés volontaires

HISTORIQUE

La Réunion, département d' outre-mer depuis 1946, connaît des problèmes de surpopulation, de chômage, de manque d' infrastructure et souffre d' un déficit en formation professionnelle. Michel Debre, député de la Réunion, est particulièrement bien placé pour demander l' extension du SMA sur cette île, ayant participé activement à sa création aux Antilles-Guyane.

Il obtient le 1er novembre 1965, la création du Centre Militaire de Préformation de La Réunion (CMPR). Ce centre est implanté à Saint-Denis, au sein de la caserne Lambert. Il est soutenu par le 15e BIMa et comprend moins de deux cents personnes réparties entre un état major restreint et trois sections (instruction, préformation et travaux). Le premier chantier est ouvert le 10 octobre 1966 sur la commune du Port avec la réalisation de six appartements.

En 1968, est créé, à coté de la compagnie de commandement, des services et de l' instruction, la première compagnie de travaux-écoles tandis que le CMPR continue sa montée en puissance tout en poursuivant ses chantiers au profit de l' île. Il s'installe alors en mars dans des nouveaux bâtiments qui jouxtent la caserne Lambert et atteint ainsi les 300 militaires fin 1968.

Détaché du 15e BIMa, le CMPR devient le 4e Bataillon du Service Militaire Adapté (4e BSMA) le 1er janvier 1969. La décision est prise de donner une structure décentralisée au BSMA et des opérations pour l' acquisition de terrain sont menées dans le sud de l' île. Au mois d' octobre 1970, la construction d' un nouveau camp de 10 hectares sur Terre-Sainte est commencée.

Début 1971, une compagnie d'instruction est créée et s'installe dans les nouveaux bâtiments de Saint-Pierre.

Le 29 septembre 1972, en présence de nombreuses personnalités dont Mr Michel Debre, Premier Ministre, le casernement du 4e BSMA à Saint-Denis prend le nom de quartier Ailleret.

En 1973, le 4e BSMA se dote d'une deuxième compagnie de travaux écoles qui s'installe elle aussi au sud de l' île. Elle est chargée des métiers de terrassement et de conduite d'engins tandis que la première compagnie se recentre sur les métiers du bâtiment.

Le 12 mai 1973, le 4e BSMA recoit la garde de l' étendard du 7e Régiment d'Artillerie de Marine.

Sa structure stabilisée, le BSMA continue ses missions d' instruction et de formation tout en œuvrant au développement de l' île en participant à de nombreux chantiers comme, en 1974 et 1975, le terrassement de la base aérienne de Gillot, ou le grand chantier du barrage de Mahavel.

Le 30 juin 1976, le 4e BSMA devient le Régiment de Service Militaire Adapté de la Réunion (RSMAR) formé d' un état major, d' une compagnie de commandement, des services et de préformation à Saint-Denis, et de trois compagnies (une d' instruction et deux de travaux écoles) à Terre-Sainte.

Outre ses missions de formation et d' aide au développement de l' île, le régiment aide à la lutte contre les catastrophes naturelles comme lors du passage des cyclones Kiki (1978) et Hyacinthe (1980).

Le 15 janvier 1982, une ferme d' élevage est inaugurée à la Plaine des Cafres. De même, une section d' arboriculteur apiculteur est installée en novembre à Terre-Sainte. Ces deux sections, ouvertes pour correspondre à la réalité économique du département, dépendent de la CTE1.

En 1988, le 4e RSMA franchit une nouvelle étape en créant un détachement du Service Militaire Adapté à Combani, sur l' île de Mayotte. Ce détachement accueille uniquement des jeunes Mahorais.

En 1993, la CTE1, devenue Première Compagnie de Formation Professionnelle (CFP1), s' installe dans les hauteurs du sud de l' île, à la Plaine des Cafres, dans un quartier entièrement construit par le régiment.

Le 6 septembre 1994, la compagnie de soutien et la compagnie d' instruction sont créées à Terre-Sainte.

En 1995, la CTE2 prend l' appellation de Deuxième Compagnie de Formation Professionnelle (CFP2).

Le 1er août 1996, est officiellement créée à Hell-Bourg la Troisième Compagnie de Formation Professionnelle (CFP3).

Le 13 août 1996 a lieu la cérémonie de dissolution du détachement du Service Militaire Adapté de Mayotte, transformé en unité du Service Militaire Adapté de Mayotte, indépendante du 4e RSMA.

Le 26 avril 1999, suite à la décision de suspension du service national par le Président de la République, le 4e RSMA incorpore son premier contingent de Volontaires Stagiaires du Service Militaire Adapté (VSSMA).

Le 31 juillet 2000, la compagnie d'instruction est dissoute à Terre-Sainte.

Le 1er septembre 2000, la CFSP de Terre-Sainte devient la 4e Compagnie de Formation Professionnelle, de Logistique et d'Instruction, et la CCSFP devient la 5e Compagnie de Formation Professionnelle, de Commandement et de Logistique.

A l' été 2005, la compagnie d' instruction est recréée à Terre-Sainte.

LE CODE DU VOLONTAIRE

CITOYEN FRANCAIS, JE FAIS MIENNES LES VALEURS DE LIBERTÉ, D'ÉGALITÉ ET DE FRATERNITÉ DE MON PAYS.

SOLDAT AU SERVICE DE LA FRANCE, JE LUI SUIS ENTIÈREMENT DÉVOUÉ, EN TOUT TEMPS ET EN TOUT LIEU.

VOLONTAIRE DU SMA, JE M'ENGAGE À ACQUÉRIR LE GOÛT DU TRAVAIL BIEN FAIT, DE LA RIGUEUR ET DE LA DISCIPLINE QUI ME PERMETTRONT DE RÉUSSIR MON INTÉGRATION DANS LA SOCIÉTÉ.

MEMBRE D'UNE COMMUNAUTÉ SOLIDAIRE ET FRATERNELLE, J' AGIS AVEC HONNEUR FRANCHISE ET LOYAUTÉ.

VOLONTAIRE DU SMA, J'APPLIQUE LES RÈGLEMENTS MILITAIRES, JE SUIS ATTENTIF ET RESPECTUEUX DES AUTRES, J'AIDE MES CAMARADES ET JE RESTE MAÎTRE DE MOI EN TOUTES CIRCONSTANCES.

FIER DE MON ENGAGEMENT, MON ATTITUDE EST IRRÉPROCHABLE AU QUARTIER COMME EN DEHORS, CAR JE SUIS TOUJOURS UN AMBASSADEUR DE MON RÉGIMENT, DU SMA, DES ARMÉES FRANCAISES ET DE MON PAYS.

JE FORGE MON AVENIR AVEC SÉRIEUX ET ME PRÉPARE À ENTRER DANS LA VIE ACTIVE OÙ J' APPLIQUERAI LA DEVISE DU SMA :

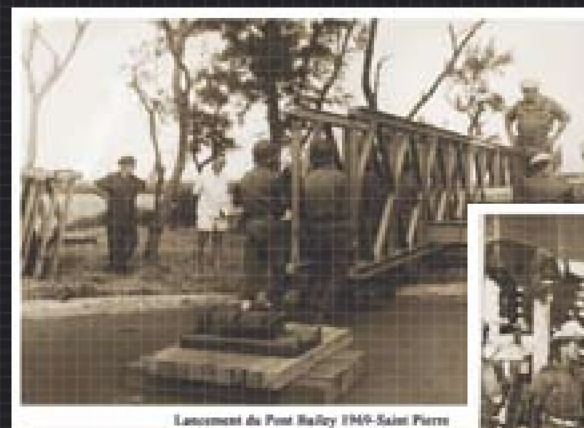
LA REUSSITE PAR L'EFFORT ET LE TRAVAIL_

SERGENT-CHEF SALIOU, PREMIER MONITEUR DU 4E RSMA



EN 1954, ENGAGÉ À 20 ANS POUR L' INDOCHINE, DÉPART DE MARSEILLE POUR L' AVENTURE, LA CARRIÈRE DU SERGENT-CHEF ROBERT SALIOU DÉBUTE COMME UN AIR CHER AUX MARSOUINS.
MALGRÉ LES ACCORDS DE GENÈVE SIGNÉS DURANT LA TRAVERSÉE, IL RESTE PLUS DE 2 ANS EN INDOCHINE AU SEIN D'UNE SECTION DE PIONNIERS COLONIAUX. 1957 À 1960, IL EST CHEF D'EXPLOITATION D' UNE CARRIÈRE MILITAIRE DANS UN MADAGASCAR QU' IL QUITTE LA VEILLE DE L' INDÉPENDANCE.
APRÈS UN PASSAGE DE 2 ANNÉES AU CAMP ROBERT À FRÉJUS, IL PART EN MISSION DE 15 MOIS AUX TERRES AUSTRALES ET ANTARCTIQUES FRANCAISES ET RÉALISE DES CHANTIERS AUX ÎLES KERGUELEN. A SON RETOUR DES TAAF, ESCALE D'UN MOIS À LA RÉUNION : IL RENCONTRE ALORS SOLANGE, SA FUTURE ÉPOUSE.
2 ANNÉES À NOUVEAU EN MÉTROPOLE, AU 5E GÉNIE À VERSAILLES, OU LE GÉNÉRAL ITHIER LE REMARQUE QUI LUI PROPOSE, À LA DISSOLUTION DES UNITÉS DE PIONNIERS COLONIAUX, DE REJOINDRE DE COMMANDANT POMPOM, LE PREMIER CHEF DE CORPS DU CMPR, CENTRE MILITAIRE DE PRÉFORMATION DE LA RÉUNION. LE CENTRE, SITUÉ DANS L' ACTUEL AILLERET, EST EN CONSTRUCTION.
LE SERGENT-CHEF SALIOU, PREND EN COMPTE EN QUALITÉ DE MONITEUR, LES TOUS PREMIERS STAGIAIRES ET PARTICIPE À LEUR FORMATION À L' AFPA DE ST FRANCOIS. ILS RÉALISERONT LES PREMIERS CHANTIERS D'APPLICATION :
- 1968, LOTISSEMENT AU PORT, PUIS LOTISSEMENT CAMBOURG À ST BENOÎT,
- 1969, LANCEMENT DU PONT DE BASSIN RADOUX.
MOMENT DOULOUREUX DE SA CARRIÈRE, IL RECUEILLE LES DÉPOUILLES MORTELLES DU GÉNÉRAL AILLERET ET DE SA FAMILLE DANS SON ATELIER UN TRISTE 12 MARS 1968.
AMOUREUX DE LA RÉUNION, LE SERGENT-CHEF SALIOU NE PEUT SE RÉSOUDRE À QUITTER L' ÎLE EN 1969, ET PRÉFÈRE ET DEVENIR GARDE FORESTIER OU LES MISSIONS DE BORNAGES DANS LES HAUTS ET LES RAVINES LUI RAPPELLENT LES MISSIONS DE RÉCUPÉRATION DES SOLDATS FRANCAIS ET DE SUPPLÉTIFS AU LAOS, CETTE FOIS SANS RISQUER SA PEAU.
OUI, SERGENT-CHEF ROBERT SALIOU, CONTINUE À TE PRÉSENTER FIÈREMENT COMME LE PREMIER MONITEUR DU SMA.

CAPITAINE MENUDIER
OFFICIER SUPERIEUR ADJOINT.

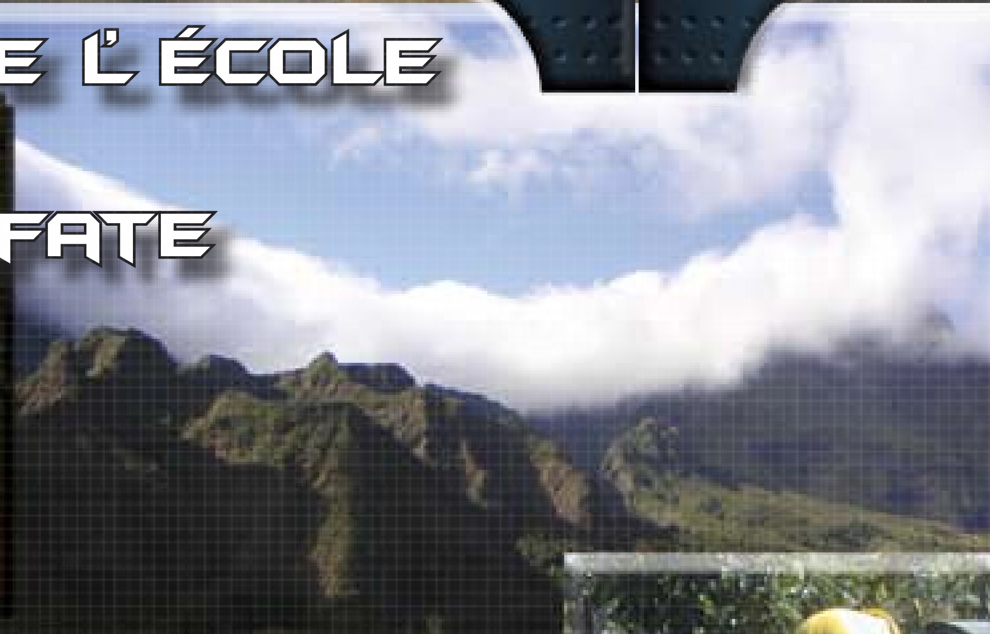

Lancement du Pont Bailey 1969-Saint Pierre


CMPR 1966


Inauguration chantier au Port 1967
Colonel POM POM

CONSTRUCTION DE L' ÉCOLE D' AURÉRE DANS LE CIRQUE DE MAFATE

CONSTRUCTION DE L' ECOLE D'AURERE
MAITRE DOUVRAGE :
COMMUNE de la POSSESSION
DIRECTION DE L'AMENAGEMENT
COUT DE L'OPERATION : 420 418 € H.T
PARTENAIRES PRIVILEGIES
C.S.P.S. REUNION PREVENTION











AOUT 2005 - MAI 2006.







CHANTIERS D' APPLICATIONS 4E RSMA

RÉNOVATION DE BATIMENTS DANS LES T.A.A.F SUR L'ILE CROZET.



JANVIER - AVRIL 2006.

RÉNOVATION DE L'ECOLE NOTRE-DAME D'HELL -BOURG.

OCTOBRE 2005 - JANVIER 2006.

INSTRUCTION LUTTE ANTI MOUSTIQUE A MADAGASCAR.

24 FÉVRIER 2006.



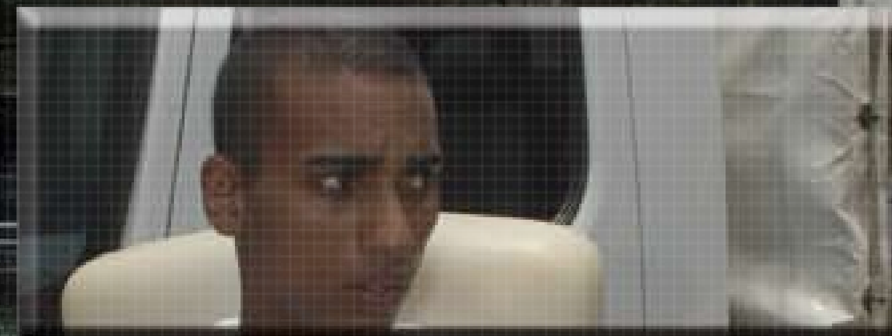




OPERATION : AEDES
LUTTE ANTI VECTORIELLE.









JANVIER - MAI 2006.







BAZEILLES





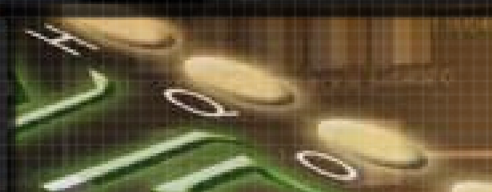




08 SEPTEMBRE 2005.



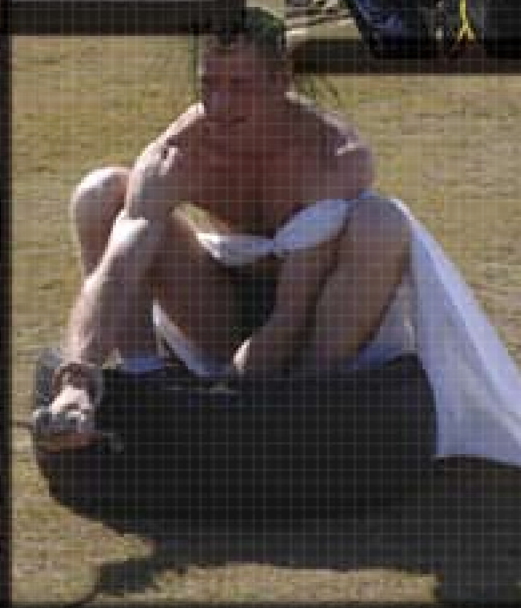
















4E RSMA



4e RÉGIMENT DU SERVICE MILITAIRE ADAPTÉ

UN ENGAGEMENT

UNE FORMATION

SUR LE CHEMIN DE L'APPRENTISSAGE POUR UN AVENIR PROFESSIONNEL.

UN AVENIR

SAINTE BARBE

ANPE

01 DECEMBRE 2005.

ADJ BOURTSEV

ADC ALCALA-DUCHEMIN

22 JUIN 2006.

GRAND RAID











LA DIAGONALE DES FOUS.





DU 20 AU 23 OCTOBRE 2005.

CROSS D'ÉTÉ













15 DECEMBRE 2005.







CROSS D'HIVER









21 JUIN 2006.

Le ministre
de l'outre - mer:
Mr Baroin



18 octobre 2005.



Dans le cirque
de Mafate,
a l'ecole d'Aurere



22 février 2006.





Au coeur
du probleme
du chik.

Le 1er président
de la cour des comptes:
Mr Seguin.



03 Novembre 2005.



La député du Doubs:
Mme Branget.





29 Novembre 2005.

Le député maire de
Saint-Denis:
Mr Victoria.



07 Mars 2006.



LE GOUVERNEUR MILITAIRE DE PARIS: GÉNÉRAL DE ZUCHOWICZ.







29 NOVEMBRE 2005.

LE PÈRE DE L' ARME: GÉNÉRAL ROIZIN.





13 AVRIL 2006.







29 AOUT 2005.





LE COMSUP DES FAZSOI : GÉNÉRAL CLEMENT-BOLLÉE.



LE CHEF D' ETAT MAJOR DU COMSMA : COLONEL MARTIN.



01 AU 09 OCTOBRE 2005.

PREMIER FORUM DES METIERS DE LA DEFENSE ET DE LA SECURITE

Défendre la sécurité de l'emploi

Le tout premier « Forum des métiers de la défense et de la sécurité » a réuni du beau monde hier à Saint-Denis. Les uniformes sont toujours fringants et peuvent encore permettre de passer du rêve de gosse à la réalité tout en assurant son avenir.

« La formation professionnelle, c'est vous »

LE RSMAR A LA REGION

« Mieux se connaître pour mieux travailler ensemble »

Une cinquantaine d'offici... de sous-officiers et d'engagé... l'infanterie de marine, ser... au 4e régiment du service ...taire adapté (RSMA) de la ...nion, avait hier envahi l'... cycle de la Région, très ...quement on vous rassure...

Sous la houlette de le... mandant, le colonel ... Loiacono, ces militaires ... nus échanger avec les ... de la Région « pour ... connaître et, ainsi, m... vailler ensemble ».

La Région est en ef...

SALAZIE : 4E RSMA

Présentation à l'étendard

Une tradition chère au cœur des jeunes volontaires. Neuf fois par an, les stagiaires marquent la fin de leurs classes militaires et leur entrée dans la formation professionnelle par une cérémonie de présentation à l'étendard, organisée dans les différentes communes de... tout au long de l'ann... c'est à Salazie que 80 jeu... corporés en octobre dernie... perpétué la tradition, sous ... yeux de leur chef de corps ...

...formation profes- ... colonel Loiacono, com... le 4e régiment du ... taire adapté ... "seconde ..." 600 j...

...-LOUIS : L'ARMÉE LANCE SON 1er COMMANDO

Les Fazsoi déclarent la guerre au chikungunya

SAINT-ANDRÉ : 4E RSMA

Présentation à l'étendard

Une centaine de jeunes ont fait jeudi à Saint-André leur entrée au sein du régiment, lors de la traditionnelle présentation à ...

SALAZIE

Le savoir-faire du RSMA

POLE BATIMENT DU RSMAR A HELL-BOURG

Le Quotidien de la Réunion - samedi ...

Une centaine de jeunes par an

La compagnie d'Hell-Bourg du Régiment de service militaire adapté de la Réunion (RSMAR) s'appelle désormais le Quartier du général Decaen. Hier, le colonel Philippe Loiacono inaugurait le site en présence de Berthe Audifax et de Stéphane Fouassin. L'occasion de revenir sur ce regroupement qui forme chaque année une centaine de jeunes Réunionnais dans le domaine du bâtiment.

Le détachement du RSMAR d'Hell-Bourg s'appelle désormais le Quartier du général Decaen.

LE RSMA ENTRE DÉMOUSTICATION ET FORMATION

Mission sur votre île

JOURNÉES PORTES OUVERTES AU 4e RSMA

SAMEDI 10 ...

Opération séduction

Ce week-end, le 4e Régiment du service militaire adapté (RSMA) de Saint-Pierre ouvre ses portes au public. Objectif : faire découvrir ses formations aux partenaires économiques et à la population réunionnaise. Moyens employés : la présence de Miss Réunion 2006, des animations foraines et une démonstration de parachutisme.

"Les jeunes en formation chez nous ont été réquisitionnés pour la démoustication, du coup les entreprises qui attendaient leur venue à la fin de l'année se voient forcer de reporter les chantiers prévus", poursuit-il.

REMETTRE LES JEUNES SUR LES RAILS

L'opération ... ouvertes ...

... propose vingt fo... sept corps de mét... "Nous accueillon... de 18 à 25 ans, qui ... plupart dans des ... précaires. Le cadre ... leur permet de re... repères, des ... mettre ...

DOSSIER

L'ARMÉE CONTRE LE CHIKUNGUNYA

Saint-Denis : commandos anti-moustiques

UN BON ACCUEIL DE LA POPULATION

Démoustication : le programme

LE TAMPON : PASSAGE EN REVUE DES NOUVELLES RECRUES

L'insertion passe aussi par l'armée

Hier matin, les militaires du 4e régiment du service militaire adapté avaient investi la place de la mairie pour fêter comme il se doit l'incorporation de 80 nouvelles recrues. Passage en revue d'un corps d'armée très particulier.

Un militaire en tenue de camouflage posté à chaque carrefour du centre ... Sur la place de l'hôtel de ville du Tampon, des gra... en tenue d'apparat ... le bout de gras. Trop ... pour les commémorations du 14 juillet, encore ...

... important de la cérémonie, la présentation de l'étendard par le comman... nouvelles recrues.

DIX MOIS DE CHANTIER A AURERE POUR LA NOUVELLE ECOLE

Le Quotidien de la Réunion - jeudi 01/06/...

Les stagiaires du RSMA maîtres d'œuvre

Les jeunes engagés au RSMA ont signé le montage de la nouvelle école d'Aurère. Un chantier qui aura mis dix mois avant d'aboutir et de permettre à quinze marmailles d'appréhender la rentrée 2006 dans de bo... s conditions.

La population avait plus que doublé hier à Aurère. Aux quatre-vingts habitants de l'Ilet de Mafate s'était greffée l'équipe de stagiaires du RSMA (régiment du service militaire adapté) et ses encadrants qui ont réalisé la nouvelle école. Dix mois de travail par équipe de quinze pour mon...

Le colonel Loiacono remet un présent à Frédéric Arcé, le professeur de l'école d'Aurère avant de récompenser aussi les enfants.

SAINT-PIERRE : PORTES OUVERTES

On se bouscule au RSMA

Les portes ouvertes du RSMA se poursuivent aujourd'hui

NOËL DES ENFANTS À HELL - BOURG.



14 DECEMBRE 2005.



CHASSE AUX OEUFS À PIERREFONDS EN PARTENARIAT AVEC LE 2E RPIMA.

17 AVRIL 2006.

LA SOIRÉE DÉGUISÉE.



25 FÉVRIER 2006.



JOURNEES PORTES OUVERTES 4E RSMA



































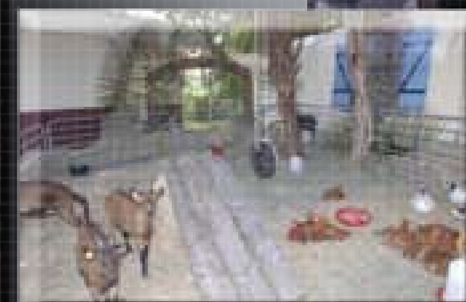


















LA CHAINE DU 4



COL LOIACONO
CHEF DE CORPS



LCL MILLION-ROUSSEAU
COMMANDANT EN SECOND



CNE MENUDIER
OFFICIER SUPERIEUR ADJOINT

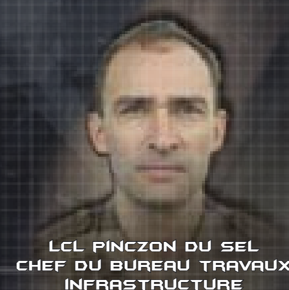
CBA REVIRE
DIRECTEUR DE LA FORMATION ET INSERTION



CDT LACHAUX
DIRECTEUR MAINTENANCE LOGISTIQUE
COMCAMP SUD



CNE PERSONNE
CHEF DU BUREAU DES RESSOURCES HUMAINES



LCL PINCZON DU SEL
CHEF DU BUREAU TRAVAUX INFRASTRUCTURE



MP GOBERT
MEDECIN EN CHEF

CCN SERMESSE
DIRECTEUR ADMINISTRATIF ET FINANCIER

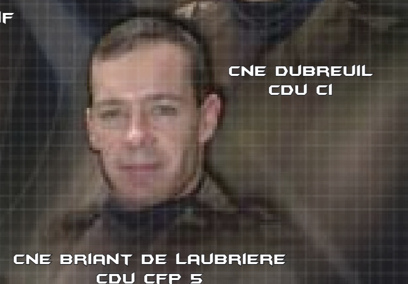


CNE NAVARRO
CDU CFP 1

CNE DUBREUIL
CDU CI



CNE OLIVERI
CDU CFP 2



CNE BRIANT DE LAUBRIERE
CDU CFP 5



CNE ROUDIER
CDU CFP 3

CNE MICHOT
CDU CFP 4

LES DÉPARTS ET ARRIVÉES EN 2006

ILS PARTENT			ILS ARRIVENT		
LCL	MILLION-ROUSSEAU JEAN PIERRE	CRR FR - LILLE	LCL	PELLETIER PHILIPPE	COMFORMISC - ASNIERES SUR SEINE
MP	GOBERT NATHALIE	LEGION GENDARMERIE - VILLENEUVE D'ASQ	MED EN CHEF	CENTIS ÉP MOREL SYLVIE	BA 116 - LUXEUIL LES BAINS
MP	GARCIA LAURENT	42e RTS - LAVAL	MP	BERTHELOT RENE - CHARLES	1er RIMA - ANGOULEME
CCN	SERMESSE AMANDINE	1eRTP - TOULOUSE	CLC	DUFFO ÉPOUSE EHRHART ISABELLE	DPMAT - PARIS
CNE	BRECQ SEBASTIEN	11eRAMA - LA LANDE D'OUEE	CNE	LENTZ MICKAEL	3eRAMA - CANJUERS
CNE	BRIANT DE LAUBRIERE PHILIPPE	EAI - MONTPELLIER	CNE	ROUSSEL CHRISTOPHE	11eRAMA - ST AUBIN DU CORMIER
CNE	CAMUS SERGE	RICM - POITIERS	LTN	BOTHERON SEBASTIEN	RICM - POITIERS
CNE	CHERBONNEL ARNAUD	3eRAMA - CANJUERS	LTN	DUMAS MATHIEU	11eRAMA - ST AUBIN DU CORMIER
CNE	DEHEN ÉP PERSONNE DOMINIQUE	ECPAD - IVRY/SEINE	CNE	VALENTIN PHILIPPE	CMFP - FONTENAY LE COMTE
CNE	GUILLET PHILIPPE	EG - METZ	CNE	ABRAHAM SERGE	EG LILLE INF 43eRI
CNE	OLIVIERI SERGE	44e RI - PARIS	CNE	KEROMEN MEHDI	3eRG - CHARLEVILLE MEZIERES
CNE	ROUDIER PHILIPPE	SHD VINCENNES	CNE	COUEDEL FRANCK	3eRPIMA - CARCASSONNE
CNE	SUSTERSIC LAURENT	CFAT - LILLE	LTN	BRAGNY JEAN MICHEL	54eRTRS - HAGUENAU
ADC	ALCALA-DUCHEMIN MARC	RETRAITE SUR LE DEPARTEMENT	ADJ	DOMI PATRICE	6-12 RC - OLIVET
ADC	BOISVILLIERS ÉP HUET DOMINIQUE	IAT - PARIS	ADC	REPPELIN BRIGITTE	EMAT - PARIS
ADC	COUVERT FRANCK	3eRAMA - CANJUERS	ADC	GUILLEMOT LOUIS	11eRAMA - ST AUBIN DU CORMIER
ADC	DEMACHY THIERRY	ENSOA - ST MAIXENT L'ECOLE	ADC	FERRERE FRANTZ	GTP SOUT LOURCINE - PARIS
ADC	JOUANNET PATRICK	BRILOM - CAEN	ADJ	DAUNAS JEAN -CHRISTOPHE	CMFP - FONTENAY LE COMTE
ADC	MOUTTE THIERRY	4eGLCAT	ADJ	GRUART FABRICE	PRYTANEE - LA FLECHE
ADC	NIAS GILBERT	RICM - POITIERS	ADC	CAUNEAU ANDRE	CMFP FONTENAY LE COMTE
ADJ	BAYSSAC CEDRIC	CFLT EM - OLLAINVILLE	SCH	FREI JOEL	516eRTRN - ECROUVES
ADJ	BOURTSEV STEPHANE	RETRAITE SUR LE DEPARTEMENT	ADJ	DELABRIERE DENIS	3eRPIMA - CARCASSONNE
ADJ	FORTER FLORENCE	ESCAT - AMBRONAY	ADC	POELGER MICHEL	DCCAT - RAMBOUILLET
ADJ	FOURMONT PHILIPPE	DIRISI - KREMLIN BICETRE	ADJ	BOQUEL LAURENT	RMT - NOYON
ADJ	HAMMOUCHE SMAIL	DSMA - PERIGUEUX	ADJ	RAUTUREAU FABRICE	RICM - POITIERS
ADJ	MAILLET PHILIPPE	CIRAT - ROUEN	SCH	RAGUENES TANGUY	5eRG - VERSAILLES
ADJ	SEGUIN STEPHANE	BA 115 - ORANGE	ADJ	GILET VINCENT	BA 115 - ORANGE
ADJ	VILMANT CYRIL	8eRPIMA - CASTRES			
SCH	BRYCKAERT LUDOVIC	EEA DRAGUIGNAN	SCH (TA)	RAYMOND GHISLAIN	RMT - NOYON
MCH	DANGEL ÉP NOSSEIN NATHALIE	5eRG - VERSAILLES	SCH	PECH DAVID	3eRMAT - TOULOUSE
SCH	DELUGE DANIEL	DPMAT - PARIS	ADJ	MATHE PHILIPPE	DPMAT - PARIS
SCH	DUPUIS LOIC	RICM - POITIERS	SCH	VIGIER FRANCK	2eRIMA - AUVOURS
SCH	LEPRESLE GUY	18eRTRS - BRETEVILLE/ODON	ADJ	DUVIVIER JEAN MICHEL	3eRAMA - CANJUERS
SCH	MIRAUCOURT AURELIEN	72eBIMA - MARSEILLE	SGT	MATHIEU CYRIL	3eRIMA - VANNES
SCH	NAVARRE BENOIT	1eRHP - CAMP DE GER	SGT	MENUEL GEOFFREY	8eRA - COMMERCY
SCH	REMOISSONNET LAURENT	3eRPIMA - CARCASSONNE	SGT	ZIDEE THIERRY	11eRAMA - ST AUBIN DU CORMIER
SCH	ROCHER STEPHANE	1eRPIMA - BAYONNE	SCH	ROUSSEL DIDIER	22eBIMA - NANTES
SCH	VESTIS THIERRY	ECOLE COETQUIDAN	ADJ	DE CHECCHI HERVE	RICM - POITIERS
CCH	ABDOUL - WAHABI FAISOIL	21eRIMA - FREJUS	CCH	PIERRET MICHAEL	1eRPIMA - BAYONNE
CCH	JOUBERT GERARD	GTC - CAYLUS	CCH	HOARAU JEAN-PIERRE	GTC MOURMELON
CCH	LOZIO DAVID	RICM - POITIERS	CCH	BESSAFI BOUZID	1eRIMA - ANGOULEME

MODE D'EMPLOI

LE RSMA, C'EST QUOI ?

UN ENSEMBLE DE 4 CENTRES DE FORMATION PROFESSIONNELLE DISPENSANT DES SAVOIR-FAIRE DANS 21 MÉTIERS.

UN RÉGIMENT AVEC SES TRADITIONS, SON MODE DE VIE, SES ACTIVITÉS.

UN CENTRE D'INSERTION PROFESSIONNELLE, POINT D'EMPLOI DE L'ANPE, EN RELATION AVEC D'AUTRES ORGANISMES DE FORMATION, D'INSERTION ET POUR LA MOBILITÉ.

UNE ENTREPRISE DE TRAVAUX PUBLICS ŒUVRANT AU PROFIT DES COLLECTIVITÉS ET DES ASSOCIATIONS DANS LE CADRE DES CHANTIERS D'APPLICATION.

SON ORIGINALITÉ EST DE RÉUNIR À LUI SEUL LES CARACTÉRISTIQUES DE CES QUATRE STRUCTURES RAREMENT ASSOCIÉES, CONSTITUANT AINSI UN ENSEMBLE INTÉGRÉ ET COHÉRENT D'INSERTION SOCIOPROFESSIONNELLE.

POUR QUOI FAIRE À LA RÉUNION ?

POUR PRÉPARER LES JEUNES RÉUNIONNAIS À UNE MEILLEURE INSERTION DANS LA VIE ACTIVE PAR UNE FORMATION PROFESSIONNELLE ADAPTÉE À LEUR ASPIRATION, LEUR CAPACITÉ ET AU MARCHÉ DE L'EMPLOI.

POUR LES AIDER À RETROUVER DES REPÈRES, À ACQUÉRIR UN SAVOIR ÊTRE PAR LA FORMATION ET LA PÉDAGOGIE MILITAIRE.

POUR PARTICIPER À LA MISE EN VALEUR DE LA RÉUNION PAR LE BIAIS DES CHANTIERS D'APPLICATION.

POUR PARTICIPER AUX PLANS DE DÉFENSE ET D'AIDES AU SERVICE PUBLIC, NOTAMMENT EN PÉRIODE CYCLONIQUE.

AU PROFIT DE QUI ?

AVEC LA SUSPENSION DE LA CONSCRIPTION, LE RÉGIMENT RECRUTE DES VOLONTAIRES.

CES STAGIAIRES, JEUNES GENS OU JEUNES FILLES, SONT CHOISIS AU SEIN D'UNE POPULATION DE 18 À 25 ANS, PARMI CEUX QUI N'ONT PU S'INSCRIRE DANS UN CYCLE CLASSIQUE DE FORMATION, EN RAISON DE DIFFICULTÉS SOCIALES OU SCOLAIRES.

LE RSMA CONTRIBUE AINSI À DONNER À CES JEUNES UNE SECONDE CHANCE EN LEUR ATTRIBUANT UN DIPLÔME EN CONSTITUANT UNE PASSERELLE VERS D'AUTRES ORGANISMES DE FORMATION (CHAMBRE DE MÉTIERS, AFPAR...) OU EN LEUR PERMETTANT DE TROUVER UN PREMIER EMPLOI.

LE RSMA REPOSE SUR TROIS PILIERS :

LA FORMATION CITOYENNE

ELLE A POUR OBJECTIF DE DONNER DES REPÈRES COMPORTEMENTAUX AUX STAGIAIRES EN DÉVELOPPANT LES FONDAMENTAUX DE LA CITOYENNETÉ.

LA FORMATION MILITAIRE

ELLE REND LE STAGIAIRE APTE À REMPLIR LES MISSIONS DE SERVICE PUBLIC (DÉFENSE, SÛRETÉ, AIDE AUX POPULATIONS).

LA FORMATION PROFESSIONNELLE ET LES CHANTIERS D' APPLICATION ET STAGES EN ENTREPRISE

ELLE REND LE STAGIAIRE APTE À EXERCER UN MÉTIER QU'IL CHOISIT PARMI LES 21 PROFESSIONS ENSEIGNÉES AU SEIN DES COMPAGNIES.
LA PHASE PRATIQUE DE LA FORMATION S'EFFECTUE DANS DES RÉALISATIONS GRANDEUR NATURE AU PROFIT DE COLLECTIVITÉS OU D' ASSOCIATIONS.

DANS QUELS MÉTIERS ?

AGRICULTURE
- ELEVAGE ET CULTURE FOURRAGÈRE
- TRAVAUX PAYSAGERS
- HORTICULTURE LÉGUMIÈRE ET FLORALE
- ENTRETIEN DE L'ESPACE RURAL
- AGRO-ALIMENTAIRE

TRAVAUX PUBLICS
- CONDUCTEUR D'ENGINS DE TRAVAUX PUBLICS
- CONDUCTEUR PROFESSIONNEL EN VOIRIES ET RÉSEAUX

BÂTIMENT
- AGENT DE MAINTENANCE EN BÂTIMENT DE COLLECTIVITÉ
- AGENT D'ENTRETIEN DU BÂTIMENT
- PEINTRE EN BÂTIMENT
- MACON CARRELEUR
- PLOMBIER
- MÉTALLIER
- ELECTRICIEN DU BÂTIMENT
- MENUISIER BOIS
- MENUISIER ALUMINIUM

LOGISTIQUE
- CONDUCTEUR DE TRANSPORT

MÉCANIQUE
- AGENT DE STATION SERVICE

SÉCURITÉ
- AGENT DE PRÉVENTION ET DE SÉCURITÉ

RESTAURATION
- AIDE CUISINIER
- GARCON OU SERVEUSE DE RESTAURANT

POUR QUELS DÉBOUCHÉS ?

L'EMBAUCHE AU SEIN D'UNE ENTREPRISE OU LA POURSUITE D'UNE FORMATION DANS UN AUTRE ORGANISME.

COMMENT DEVENIR VOLONTAIRE ?

STAGIAIRE :
- ÊTRE ÂGÉ DE 18 À 25 ANS
- AVOIR EFFECTUÉ LA JOURNÉE D'APPEL DE PRÉPARATION À LA DÉFENSE LES CANDIDATURES SONT EXAMINÉES EN FONCTION DE TROIS CRITÈRES :
  - LA MOTIVATION
  - LA SITUATION SOCIALE
  - L'ÉCHEC SCOLAIRE

TECHNICIEN OU FORMATEUR :
- ÊTRE ÂGÉ DE 18 À 25 ANS
- AVOIR EFFECTUÉ LA JOURNÉE D'APPEL DE PRÉPARATION À LA DÉFENSE
- ÊTRE DIPLÔMÉ (BEP, CAP, BAC, BTS, DEUG,...) DANS LA SPÉCIALITÉ REQUISE.

QU'EST CE QU'UN VOLONTAIRE ?

JEUNE HOMME OU JEUNE FILLE DE 18 À 25 ANS, CONTRACTUEL SOUS STATUT MILITAIRE.
LE VOLONTAIRE EST :
- SOIT STAGIAIRE : IL ACQUIERT UNE FORMATION
- SOIT TECHNICIEN : IL OCCUPE UN EMPLOI DE SOUTIEN ADMINISTRATIF (SECRÉTAIRE, CUISINIER, MAGASINIER,...), OU TECHNIQUE (MÉCANICIEN, RÉPARATEUR,...), OU ENCORE UN EMPLOI D'AIDE À L' ENCADREMENT.

AVEC QUOI ?

- 5 FORMATIONS PRÉSENTANT LES STAGIAIRES AU CERTIFICAT D'APTITUDE PROFESSIONNELLE OU AU CERTIFICAT DE FORMATION PROFESSIONNELLE
(AGENT DE MAINTENANCE DU BÂTIMENT, ENTRETIEN ESPACE RURAL, ELEVAGE ET CULTURE FOURRAGÈRE, HORTICULTURE LÉGUMIÈRE ET FLORALE, PAYSAGISTE ESPACE VERT).

- LES AUTRES FORMATIONS OFFRENT DES MODULES VALIDÉS PAR NOS PARTENAIRES (AFPAR, CFA...) ET DÉLIVRENT UNE ATTESTATION DE FORMATION PROFESSIONNELLE.

- LA CELLULE INSERTION EST EN CONTACT PERMANENT AVEC L'ANPE, L' ANT, LE CNARM, LES ENTREPRISES RÉUNIONNAISES ET MÉTROPOLITAINES ET LES ORGANISMES DE FORMATIONS POUR FOURNIR LES OUTILS PERSONNALISÉS EN FONCTION DU PROJET DE CHAQUE STAGIAIRE.
- DES ATELIERS DE TECHNIQUES DE RECHERCHE D'EMPLOI PERMETTENT AUX STAGIAIRES DE SE PRÉPARER AU MIEUX À L' ENTRETIEN D'EMBAUCHE.

COMMENT ?

- 1 MOIS DE FORMATION MILITAIRE (TIR, SPORT, VIE EN COLLECTIVITÉ)

- 11 MOIS DE FORMATION PROFESSIONNELLE DONT LA FORMATION THÉORIQUE, LES CHANTIERS D'APPLICATION, LES STAGES EN ENTREPRISE, LA REMISE À NIVEAU SCOLAIRE ET LE TRAVAIL SUR SAVOIR ÊTRE.

LES HOMMES

POUR ENCADRER, FORMER ET SOUTENIR, LE RÉGIMENT DISPOSE D'UNE RESSOURCE HUMAINE DONT LE VOLUME A ÉVOLUER AVEC L'ARRIVÉE DES VOLONTAIRES, POUR SE STABILISER À UN TAUX D'ENCADREMENT DE 13%.

L'EFFECTIF DU RÉGIMENT EST SUPÉRIEUR À 900 PERSONNES DONT:
- 100 CADRES (OFFICIERS ET SOUS OFFICIERS)
- 20 PERSONNELS CIVILS
- 60 MONITEURS TECHNIQUES
- 168 VOLONTAIRES TECHNICIENS
- 580 VOLONTAIRES STAGIAIRES.

LE MATÉRIEL

LE RÉGIMENT DÉTIENT DES MATÉRIELS ADAPTÉS À LA FORMATION, DONT :
- 140 VÉHICULES DE TOUS TYPES
- 28 ENGINS DE TRAVAUX PUBLICS
- 70 PETITS ENGINS, ...
IL DISPOSE ÉGALEMENT D' ATELIERS PÉDAGOGIQUES.

LES CENTRES

ST DENIS
AGENT DE PRÉVENTION ET DE SÉCURITÉ
AGENT ENTRETIEN BÂTIMENT
SERVEUR
ELECTRICIEN
MENUISIER BOIS
MENUISIER ALU

HELL BOURG
AGENT DE MAINTENANCE EN BÂTIMENT DE COLLECTIVITÉ
AGENT ENTRETIEN BÂTIMENT
PLOMBIER

BOURG MURAT
ELEVAGE ET CULTURES FOURRAGÈRES
TRAVAUX PAYSAGERS
HORTICULTURE LÉGUMIÈRE ET FLORALE
ENTRETIEN ESPACE VERT
AGRO-ALIMENTAIRE INDUSTRIEL

ST PIERRE
CONDUCTEUR TRANSPORT
PEINTRE
MACON-CARRELEUR-BRANCHEUR
MÉTALLIER
AGENT ENTRETIEN BÂTIMENT
AGENT STATION SERVICE
AGENT DE PRÉVENTION ET DE SÉCURITÉ
CONDUCTEUR D'ENGINS DE TRAVAUX PUBLICS
CONDUCTEUR PROFESSIONNEL EN VOIRIES ET RÉSEAUX
AGENT POLYVALENT DE RESTAURATION
SERVEUR


co-financé par le Fond Social Européen





SERVICE DE FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE - NF 214
Délivrée par AFNOR CERTIFICATION - www.marque-nf.com

CONTACTS

RECRUTEMENT :
02 62 90 24 24
cellule.recrutement@4rsma.zoneoi.com

CONTACT ENTREPRISES :
02 62 90 24 34
cellule.insertion@4rsma.zoneoi.com

QUARTIER AILLERET 97 709 SAINT DENIS MESSAG CEDEX 9
SITE INTERNET :
www.4rsma.zoneoi.com

LE CALENDRIER DES FORMATIONS

SPECIALITES	LIEU	DATES DE DEBUT DE STAGE								OBJECTIF FORMATION
PÔLE AGRICULTURE										
ELEVAGE ET CULTURE FOURRAGERE	BOURG MURAT					1er août				CAPA SUR 2 ANS: 1 AN SMA 1 AN CFAA ST JOSEPH
TRAVAUX PAYSAGERS	BOURG MURAT					1er août				CAPA SUR 2 ANS: 1 AN SMA 1 AN CFAA ST JOSEPH
HORTICULTURE LEGUMIERE ET FLORALE	BOURG MURAT					1er août				CAPA SUR 2 ANS: 1 AN SMA 1 AN CFAA ST JOSEPH
ENTRETIEN DE L'ESPACE RURAL	BOURG MURAT			2 mai						CAPA SUR 1 AN
AGRO-ALIMENTAIRE	BOURG MURAT					1er août				CAPA SUR 2 ANS: 1 AN SMA 1 AN CFAA ST JOSEPH
PÔLE TRAVAUX PUBLICS										
CONDUCTEUR D'ENGINS DE TRAVAUX PUBLICS	SAINT PIERRE								2 nov.	TITRE PROFESSIONNEL
CONDUCTEUR PROFESSIONNEL EN VOIRIES ET RESEAUX	SAINT PIERRE								2 nov.	TITRE PROFESSIONNEL
PÔLE BATIMENT										
AGENT DE MAINTENANCE EN BATIMENT DE COLLECTIVITE	HELL BOURG		3 avr.							CAP
PLOMBIER	HELL BOURG			2 mai						ATTESTATION DE FORMATION PROFESSIONNELLE
AGENT D'ENTRETIEN BATIMENT	SAINT DENIS							2 oct.		ATTESTATION DE FORMATION PROFESSIONNELLE
	SAINT PIERRE		3 avr.					2 oct.		
PEINTRE EN BATIMENT	HELL BOURG				1er juin				2 nov.	ATTESTATION DE FORMATION PROFESSIONNELLE
MAÇON CARRELEUR	HELL BOURG				1er juin				2 nov.	ATTESTATION DE FORMATION PROFESSIONNELLE
METALLIER	HELL BOURG				1er juin				2 nov.	ATTESTATION DE FORMATION PROFESSIONNELLE
	SAINT DENIS		3 avr.							
ELECTRICIEN DU BATIMENT	HELL BOURG			2 mai				2 oct.		ATTESTATION DE FORMATION PROFESSIONNELLE
MENUISIER BOIS	HELL BOURG				1er juin				2 nov.	ATTESTATION DE FORMATION PROFESSIONNELLE
MENUISIER ALUMINIUM	HELL BOURG				1er juin				2 nov.	ATTESTATION DE FORMATION PROFESSIONNELLE
PÔLE LOGISTIQUE										
CONDUCTEUR DE TRANSPORT (20 ans min.)	SAINT PIERRE	1er fév.	3 avr.		1er juin		4 sept.		2 nov.	PERMIS VL - PL- FIMO
PÔLE MÉCANIQUE										
MECANICIEN DE STATION SERVICE	SAINT PIERRE		3 avr.				4 sept.			ATTESTATION DE FORMATION PROFESSIONNELLE
PÔLE SÉCURITÉ										
AGENT DE PREVENTION ET DE SECURITE	SAINT DENIS			2 mai			4 sept.			CAP ET ERP1
	SAINT PIERRE			2 mai			4 sept.			
PÔLE RESTAURATION										
AIDE CUISINIER	SAINT PIERRE	1er fév.		2 mai			4 sept.			ATTESTATION DE FORMATION PROFESSIONNELLE
GARCON OU SERVEUSE DE RESTAURANT	SAINT DENIS	1er fév.		2 mai				2 oct.		ATTESTATION DE FORMATION PROFESSIONNELLE
	SAINT PIERRE		3 avr.		1er juin			2 oct.		

4E RSMA

CHEFS D'ENTREPRISES, VOUS SOUHAITEZ AGRANDIR VOTRE ÉQUIPE, NOS STAGIAIRES SERONT DISPONIBLES AUX DATES SUIVANTES:

SPÉCIALITÉS	DATES DE FIN DE STAGES			
Aide de cuisine	20/01/06	05/05/06	08/09/06	20/01/07
Garçon ou serveuse restaurant	20/01/06	24/02/06	05/05/06	13/10/06
Conducteur de transport	20/01/06	01/04/06	08/06/06	08/09/06
Métallier	24/02/06	09/06/06	17/11/06	23/02/07
Entretien espace rural	23/02/06	23/02/07		
Mecanicien station service	13/10/06	23/02/07	13/10/07	
Agent d'entretien du bâtiment	25/02/06	01/04/06	14/10/06	
Agent de maintenance en bâtiment de collectivité	05/05/06	05/05/07		
Menuisier bois	09/06/06	17/11/06	09/06/07	
Menuisier alu	09/06/06	17/11/06	09/06/07	
Electricien du bâtiment	09/06/06	17/11/06	08/06/07	
Maçon	09/06/06	17/11/06	08/06/07	
Peintre	09/06/06	17/11/06	08/06/07	
Agent prévention sécurité	04/08/06	02/12/06	04/08/07	02/12/07
Conducteur TP	02/12/06	28/07/06	01/04/07	
Constructeur Voiries divers	02/12/06	28/07/06	01/04/07	
Elevage et cultures fourragères	04/08/06	04/08/07		
Travaux paysagers	04/08/06	04/08/07		
Horticulture florale	04/08/06	04/08/07		
Agro alimentaire	04/08/06	04/08/07		



4[e] RÉGIMENT DU SERVICE MILITAIRE ADAPTÉ
QUARTIER AILLERET
97409 SAINT DENIS
MESSAG CEDEX 9
www.4rsma.zoneoi.com

ASCENSION DU PITON DES NEIGES
27 ET 28 JUIN 2006.